

ОТЧЁТ по выполнению ПЛАНА МЕРОПРИЯТИЙ

по содействию занятости выпускников

ГБПОУ «Ставропольский колледж связи имени Героя Советского Союза В.А. Петрова» (ГБПОУ СКС),

На 05 апреля 2024 года (1 квартал)

п/п	Наименование мероприятия	Сроки реализации	Показатель/ результат
1.	Организационно-методические и мониторинговые мероприятия по содействию трудоустройству выпускников		
1.1.	Организация деятельности центра содействия трудоустройству выпускников (далее — ЦСТ) на базе ГБПОУ СКС	1 квартал 2022 г.	На базе ГБПОУ СКС создан центр содействия трудоустройству выпускников (ЦСТ ГБПОУ СКС) <u>Центр содействия трудоустройству выпускников</u>
1.2.	Продление соглашения между ГБПОУ СКС и министерством труда и социальной защиты населения Ставропольского края о взаимодействии в вопросах содействия трудоустройству выпускников с учетом места жительства обучающихся при участии государственных казенных учреждений занятости населения Ставропольского края (далее ЦЗН)	По мере необходимости	Заключено соглашение о сотрудничестве по оказанию услуг в сфере занятости выпускникам образовательной организации с Министерством труда и социальной защиты населения Ставропольского края <u>Центр содействия трудоустройству выпускников</u> Заключено соглашение о сотрудничестве с государственным казенным учреждением службы занятости населения Ставропольского края «Краевой кадровый центр» http://stvcc.ru/wp-content/uploads/documents/CSTV/SoglashenieCSTV2023.pdf
1.3.	Разработка (обновление) и утверждение положения о ЦСТ, действующего на базе ГБПОУ СКС.	1 квартал 2022 г., далее по мере необходимости	Разработано и утверждено положение о ЦСТ ГБПОУ СКС <u>Центр содействия трудоустройству выпускников</u>
1.4.	Разработка (актуализация) планов мероприятий ГБПОУ СКС по содействию трудоустройству выпускников	1 квартал 2022 г., далее по мере необходимости	Утвержден план мероприятий по содействию трудоустройству выпускников 2022-2024 годы. <u>Центр содействия трудоустройству выпускников</u>

п/п	Наименование мероприятия	Сроки реализации	Показатель/ результат
1.5	Предварительный мониторинг занятости выпускников текущего года (в разрезе ПОО, профессий, специальностей)	1, 2 квартал 2024г.	Проведен мониторинг занятости выпускников очного отделения февраль 2024г в разрезе специальностей: 11.02.09 Многоканальные телекоммуникационные системы – 56% трудоустроены (февраль 2024г).
1.6.	Мониторинг трудоустройства выпускников предшествующего года выпуска (в разрезе специальностей)	ежемесячно ежеквартально	Ежеквартально совместно с краевым центром содействия трудоустройству выпускников проводится мониторинг трудоустройства выпускников 2023г.в. (в разрезе специальностей, в разрезе нозологий) на портале http://sammosk.ru/
1.7	Мониторинг трудоустройства выпускников текущего года выпуска (в разрезе специальностей)	ежемесячно	Проведен мониторинг занятости выпускников очного и заочного отделения 2023г в разрезе специальностей: 11.02.11 Сети связи и системы коммутации – 52 % трудоустроены; 11.02.09 Многоканальные телекоммуникационные системы – 53 % трудоустроены. 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям) – 8% трудоустроено; 09.02.03 Программирование в компьютерных системах – 100% трудоустроены; 09.02.07 Информационные системы и программирование – 37 % трудоустроены; 13.02.06 Релейная защита и автоматизация электроэнергетических систем – 25% трудоустроены; 11.02.02 Техническое обслуживание и ремонт радиоэлектронной техники – 5 % трудоустроены.
2.	Содействие трудоустройству выпускников		
2.1	Выявление групп риска (категорий выпускников, профессий и специальностей, с которыми сопряжен наибольший риск не трудоустройства) и проработка универсальных и адресных мер по содействию в их трудоустройстве.	1 квартал, ежегодно	Сформирована база данных выпускников, имеющих риск не трудоустройства. Оказана адресная помощь выпускникам с ОВЗ: 2023 года выпуска (2 чел) В соответствии с прогнозными показателями в выпуске 2024г., 3 студента с инвалидностью, имеют риск не трудоустройства.

п/п	Наименование мероприятия	Сроки реализации	Показатель/ результат
2.5.	Размещение нормативно-правовых актов, материалов по вопросам занятости выпускников, информации о мерах содействия занятости выпускников, способах получения помощи на официальном сайте ГБПОУ СКС.	по мере необходимости	Проведено обновление информации в разделе «Выпускнику» вебсайта ГБПОУ СКС http://stvcc.ru/vyipusniku/
2.8.	Консультирование выпускников по вопросам получения дополнительных специальностей, профессиональному по направлениям, востребованным на рынке труда.	ежегодно	В колледже внедрены дополнительные программы профессионального обучения 14614 «Монтажник приборов и аппаратуры автоматического контроля, регулирования и управления» и 16199 «Оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин»
2.9.	Предоставление выпускникам информации о платформах дистанционного обучения и иных источниках информации в сети «Интернет», посредством которых они могут актуализировать полученные знания (Открытое образование, Coursera, Stepik, и др.)	По мере необходимости	Предоставление студентам и выпускникам информации о платформе Stepik (Российская образовательная платформа и конструктор бесплатных и платных открытых онлайн-курсов и уроков), в группах Whatsap
2.10.	Размещение информации консультативного характера по содействию в трудоустройстве, о наличии вакансий в чатах образовательных организаций, находящихся в социальных сетях, группах «Whatsapp»	по мере необходимости	В январе-марте 2024 г. для распространения было размещено 19 вакансий в группах Whatsapp и на сайте ГБПОУ СКС http://stvcc.ru/vyipusniku/aktualnyie-vakansii/
2.11.	Размещение на сайте ГБПОУ СКС ссылок на сайты центров занятости населения муниципальных и городских округов Ставропольского края, банк вакансий по Ставропольскому краю и Российской Федерации, в том числе для выпускников с инвалидностью и ОВЗ	1 квартал	Обновлены ссылки на сайте ГБПОУ СКС в разделе «Выпускнику» http://stvcc.ru/vyipusniku/poleznyie-ssylki/
2.12.	Информирование выпускников об интернет-порталах для поиска работы в России (Superjob.ru, Зарплата.ру, Карьерист.ру, Avito, Trudvsem, Яндекс.Работа, Indeed и т.д.).	1 квартал, ежегодно	Размещены ссылки на сайты для поиска работы: «Работа в России», Superjob.ru, Зарплата.ру, Карьерист.ру, Avito, Trudvsem, Яндекс.Работа, Indeed ГБПОУ СКС в разделе «Выпускнику» http://stvcc.ru/vyipusniku/poleznyie-ssylki/

п/п	Наименование мероприятия	Сроки реализации	Показатель/ результат
2.14.	Организация встреч будущих выпускников с представителями ЦЗН по вопросам предоставления государственных услуг по вопросам содействия трудоустройству, информирования о программах, содействующих трудоустройству выпускников	I квартал, ежегодно	Проведение встреч в Центре Занятости населения с целью информирования об имеющихся программах для выпускников и студентов.
3	Создание условий для развития профессиональных компетенций, профессионального самоопределения и профессиональной самореализации		
3.5.	Введение в учебные планы ПОО спецкурсов, дополнительных профессиональных программ, учебных модулей по основам ведения предпринимательской деятельности, осуществления деятельности в форме самозанятости.	Ежегодно	Информирование выпускников и студентов о возможности пройти бесплатную образовательную программу «Предпринимательство». В учебный план включена дисциплина: Основы профессионального самоопределения, предполагающая 100% охват обучающихся.
3.8	Проведение профессиональных проб, тестирований, диагностик с обучающимися	ежегодно	В рамках соглашения о сотрудничестве с СКФУ, прохождение диагностического тестирования в Центре оценки компетенций. Профориентация обучающихся 2-3 курсов.
3.10.	Заключение ПОО договоров о сотрудничестве, в том числе прохождении производственной практики обучающихся на предприятиях/профильных организациях, с работодателями.	в течение года	Обеспечение обучающихся местами прохождения производственной практики на предприятиях/профессиональных организациях. Заключены договора о сотрудничестве с профильными организациями и с высшими учебными заведениями.
3.11	Проведение очных и онлайн-экскурсий на профильные предприятия/организации для обучающихся	Март, ежегодно	Проведение очных профориентационных экскурсии на предприятия: АО «Энергомера», ПАО завод Сигнал, ООО «Стилсофт», АО «Электроавтоматика», ООО «Электростройсервис» ПАО «Вымпелком». Проведена мини ярмарка вакансий в которой приняли участие: АО «Энергомера», АО «Электроавтоматика», ООО «Электростройсервис», УФСБ. Организация встреч с Высшими учебными заведениями: СКФУ, Северо — Кавказский социальный институт; Грозненский государственный нефтяной

п/п	Наименование мероприятия	Сроки реализации	Показатель/ результат
			<p>технический университет имени академика М. Д. Миллионщикова. Была организована и проведена видео-конференц-связь с Военно-Космической Академией имени А.Ф. Можайского г. Санкт-Петербург.</p> <p>Проведение профориентационной работы, повышение мотивации к трудоустройству, встречи с потенциальными работодателями.</p>
4	Мероприятия, направленные на эффективное прогнозирование потребности в кадрах и выстраивание взаимодействия с работодателями		
4.2	Расширение партнерских отношений с ведущими работодателями, заключение с ними соглашений по вопросам проведения стажировок, трудоустройства выпускников	ежегодно	<p>Заключены (продлонгированы) договоры с ПАО Ставропольский радиозавод «Сигнал», АО «Почта России», «Стилсофт», АО «Электроавтоматика», ООО МТУ «Телеком –С», ПАО «Ростелеком», АО «Электротехнический завод «Энергомера», АО Завод Атлант.</p> <p>Повышение возможностей трудоустройства выпускников.</p> <p>Студенты 3-4курса трудоустроенные во время учебы 2024г с переводом на индивидуальный план обучения:</p> <p>6 чел. – ООО МТУ «Телеком –С»; 12 чел. – АО «Электроавтоматика»; 3 чел. – ПАО «Ставропольский радиозавод «Сигнал» 6 чел. – ПАО «Вымпелком» 4 чел. – ООО «Монокристал» 1 чел. – ОАО «Завод Волна»</p>

И.О. Директора
Заместитель директора
по учебно-производственной работе

Инструктор по труду



Г.А. Секацкая



А.В. Ткаченко